

Esclavage moderne et traite des êtres humains: déclaration du Directoire

Agir de manière responsable dans les domaines où nous opérons, prendre soin de nos collaborateurs et traiter nos clients de manière équitable sont des principes clefs au cœur de tout ce que nous faisons.

Un des objectifs de Bruynzeel Storage Group bv est que ses employés, candidats à l'emploi et fournisseurs soient traités équitablement et qu'ils ne soient pas désavantagés par des conditions ou exigences injustes.

Dans ce cadre, Bruynzeel Storage Group bv (BSG) s'engage à empêcher tout acte d'esclavage, de servitude, de travail forcé ou de traite des êtres humains dans nos chaînes d'approvisionnement et dans toutes nos activités. Nous ne tolérons pas l'exploitation de quiconque est employé par nous ou qui travaille avec nous pour atteindre nos objectifs d'entreprise.

Structure organisationnelle et chaînes d'approvisionnement: notre entreprise

BSG est enregistrée aux Pays-Bas et opère actuellement dans les pays suivants:

Pays-Bas, Belgique, Danemark, France, Allemagne, Norvège, Suède, Suisse et Royaume-Uni. Nos produits sont vendus dans 43 autres pays via un réseau de distributeurs agréés.

BSG est une entreprise de fabrication et de vente dont les activités se limitent à la fourniture, à l'installation et la maintenance des systèmes de stockage. Elle n'opère dans aucun domaine généralement considéré comme ayant un risque élevé d'incidence de la traite des êtres humains et de l'esclavage. La chaîne d'approvisionnement de BSG est principalement axée sur la fourniture d'un nombre limité de composants spécialisés, qui ne sont pas considérés à risque élevé concernant l'esclavage et la traite des êtres humains.

Politiques en matière d'esclavage, de servitude, de travail forcé ou obligatoire et de trafic d'êtres humains

Nous nous engageons à veiller à ce qu'aucune de ces infractions ne se produise dans nos chaînes d'approvisionnement ou nos activités.

Notre politique relative à l'esclavage moderne a été approuvée par le Directoire de BSG et reflète l'engagement de notre groupe à agir de manière éthique et intègre dans toutes nos relations d'affaires.

Tous les employés sont tenus de lire et de signer nos politiques de ressources humaines qui ont été élaborées avec référence à la législation nationale et européenne pertinente. Les politiques RH sont régulièrement revues et sont modifiées en fonction des modifications apportées à la législation et tous les employés sont invités à lire et à signer le politique afin de confirmer leur compréhension de nos politiques.

Outre la politique relative à l'esclavage moderne, les exigences de la loi se retrouvent dans plusieurs de nos politiques telles que le recrutement, lanceurs d'alerte, le commerce éthique, la lutte contre la corruption.

Politique de lanceurs d'alerte

L'entreprise encourage tous ses employés, clients et autres partenaires d'affaires à signaler toute préoccupation liée aux activités directes ou aux chaînes d'approvisionnement de l'entreprise. Cela inclut toutes circonstances susceptibles d'accroître le risque d'esclavage ou de traite des êtres humains.

La procédure des lanceurs d'alerte est conçue pour permettre aux travailleurs de faire des révélations sans crainte ni représailles. Les employés, clients ou autres personnes ayant des inquiétudes peuvent compléter notre formulaire confidentiel de sonneur d'alerte disponible en ligne: <https://bruynzeel-storage.com/our-responsibility>

Impact sur nos activités: processus de diligence pour l'esclavage, la servitude, travail forcé ou obligatoire et traite des êtres humains dans notre entreprise

BSG a évalué ses conditions d'emploi et ses politiques en matière de ressources humaines et a déterminé que le risque que l'une de ces infractions se produise dans ce domaine est faible.

En tant que groupe, nous engageons des employés temporaires et des sous-traitants pour répondre à nos besoins opérationnels.

En fonction de la charge de travail, entre 5% et 20% de notre personnel peut être employé de manière temporaire à tout moment. Tous les employés sont soigneusement sélectionnés avant toute nomination, qu'ils soient permanents ou temporaires. Tous les employés, y compris les agents temporaires ou contractuels, sont rémunérés en relation aux employés permanents. BSG égale ou dépasse le salaire minimum pour un bon niveau de vie dans les pays membres de l'UE où il existe une telle législation et égale ou dépasse les minima définis par la convention collective des travailleurs dans les pays où il n'existe pas de salaire minimum légal.

Nous avons mis en place des processus de recrutement rigoureux afin de garantir que, lorsque nous désignons des tiers pour nous assister lors du recrutement, aucun frais de recrutement ne soit facturé au candidat.

Aucun cas d'esclavage, de servitude, de travail forcé ou obligatoire ni de traite d'êtres humains n'a été enregistré dans le processus de sonneurs d'alerte ni n'a été porté à l'attention de BSG par le biais de ses autres processus de gestion et des ressources humaines au cours de la période couverte par cet examen.

Impact sur notre chaîne d'approvisionnement: processus de diligence pour l'esclavage, la servitude, le travail forcé ou obligatoire et la traite des êtres humains dans notre chaîne d'approvisionnement

BSG a évalué sa chaîne d'approvisionnement et a déterminé que le risque d'esclavage, de servitude, de travail forcé et la traite des êtres humains dans ce domaine sont faibles, en raison de la concentration de fournisseurs des industries généralement considérées à faible risque.

Nous avons un programme complet d'évaluation des fournisseurs en place et ils sont régulièrement audités.

Nous ne tolérons pas l'esclavage, la servitude, le travail forcé ou obligatoire et la traite des êtres humains. Nous vérifions nos politiques d'engagement et nos contrôles concernant la gestion des fournisseurs et nos procédures de contrôle initial pour tous les fournisseurs afin que les problèmes liés à ces infractions soient traités au début de toute relation d'affaires, lors du renouvellement de cette relation ou au moins une fois par an. En outre, chaque région conduit une révision mensuelle couvrant tous les aspects de diligence concernant les réclamations, la gestion des fournisseurs et la chaîne d'approvisionnement.

Approbaton

Cette déclaration constitue la déclaration de BSG sur l'esclavage et la traite des êtres humains. Il sera examiné annuellement.

APPROUVÉ PAR LE DIRECTOIRE,

Bruynzeel Storage Group bv, le 22 janvier 2019.

Ivo Van Duuren, CFO

Bart Sijben, COO

Raymond Smeets, CSO